



ようこそ！  
晃風園へ

# 会社案内

Company Profile



# 2015

社会福祉法人 徳寿会



社会福祉法人 徳寿会は、神奈川県大和市で  
2番目に開所した特別養護老人ホーム晃風園を基盤に、  
様々な晃風園ブランドの高齢者介護事業を展開しています



社会福祉法人 徳寿会 事業本部長  
特別養護老人ホーム晃風園 施設長  
特別養護老人ホーム晃風園めぐもり 施設長

和田 紀子 Noriko Wada

晃風園「歴史は永し30有余年」  
そこにはいつもご利用者様、ご家族が、  
そして職員（社員）、地域の皆様が居てく  
ださいました。今もなお、2世代、3世  
代と世代を超えたりピーターとして、お  
馴染みのお顔、懐かしいお顔を笑顔で交  
換しあいお互いのホッと感を共有してい  
ます。

「今日も晃風園の社員でいてくれて有り  
難う」と、心から感謝の念を抱きつつ、  
厳しい時代、だからこそ社会貢献を使命  
として生き続ける想い・覚悟を訴え続け  
ております。

晃風園に関わる多くの皆様の人生を大  
切に、歴史を大切に……。人が年を重ね  
る事の重みをかみしめ、心を配って参  
りたい。

責任者としてご利用者様、ご家族、社員、  
地域の方々に限りなく近い存在でありたい  
と常に念じております。



※写真は、平成22年開所の「晃風園めぐもり」

## 晃風園の基本理念

### “アットホーム晃風園” からこんにちは！

1. 「ホッとして、心地よい」「また行こう」と言って頂ける地域のふるさとであり続けます。
2. 医療との強力な連携のもと、身体的、精神的、心理的に「心地よい」「安心」「安全」な介護を致します。
3. やさしい笑顔とやさしい声かけで品格のあるサービスを提供致します。
4. 地域の支援に感謝して、信頼いただける地域の拠点であり続けます。
5. 良質なケアは良質な人材から！！  
全職員は内部・外部の研修に積極的に参加し自らを高めます。



晃風園の  
ここが魅力！

#### ◆計画有休制度を導入しています

「なかなか有休が取れない」「年間を通して希望で取れる休暇が欲しい」等の様々な課題、要望があり、平成27年度から計画有休制度を導入。公休日の見直しから始め、職員への説明会を行い実施への運びとなりました。長く働ける職場づくりの第一歩となり、職員も休暇に対する理解が深まりました。

#### ◆様々な内部研修があります

法人としての研修、各事業グループ（当法人は、事業エリアに応じて草柳グループ・深見グループに分かれています）ごとの研修、事業所ごとの研修と様々な内容で実施しております。外部からの講師による研修も行っており、職員のスキルアップをサポートしています。

#### 晃風園の接遇基本姿勢

「やさしい笑顔」  
「気持ち良い挨拶」  
「ていねいな言葉遣い」

#### ◆働ける事業所が多くあります

昭和57年5月に特別養護老人ホームが開所し、今年で34年目を迎えました。現在に至るまでに通所介護4か所、訪問介護、グループホーム、地域密着型特養、居宅介護支援事業所2か所、地域包括支援センターと事業を展開してきました。資格を取得しながら、キャリア次第で働いてみたい事業所への異動も可能です。

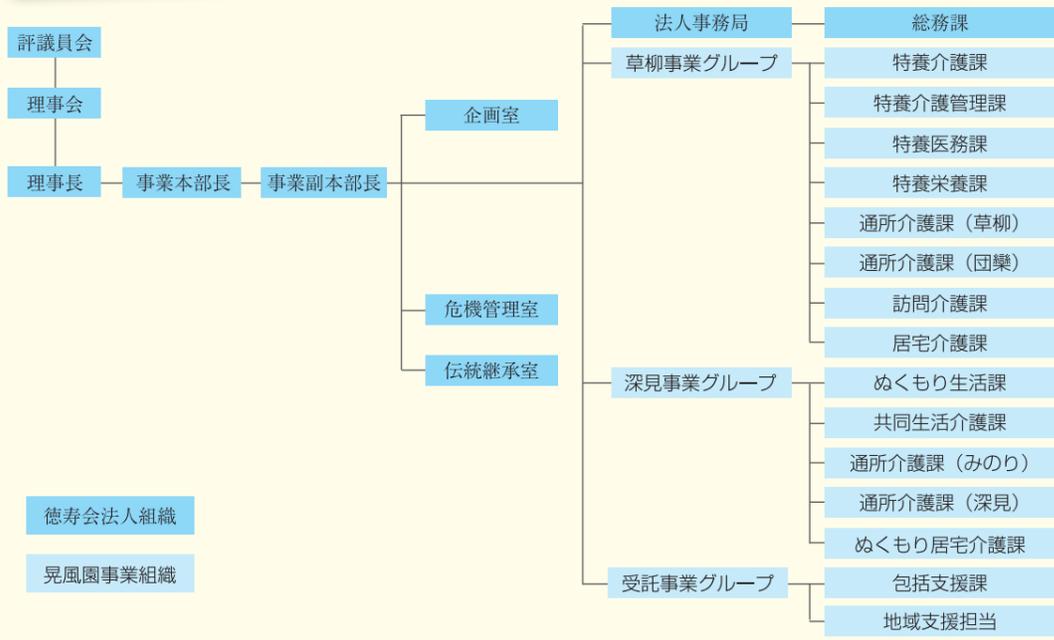
# 晃風園を知るう！！

晃風園を少しでも理解して頂けるように、この案内を作成しました。どうぞ一読ください！  
晃風園と共に、地域の介護サービスをより良いものにしていきましょう！

## 事業

- **介護老人福祉施設**  
特別養護老人ホーム晃風園（従来型多床室 50 床）
- **地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護**  
特別養護老人ホーム晃風園ぬくもり（ユニット型個室 29 床）
- **短期入所生活介護、予防短期入所生活介護**  
特別養護老人ホーム晃風園  
特別養護老人ホーム晃風園ぬくもり
- **認知症対応型共同生活介護**  
グループホーム晃風園
- **通所介護、介護予防通所介護**  
晃風園デイサービス草柳  
晃風園デイサービス深見  
晃風園デイサービスみのり
- **認知症対応型通所介護**  
晃風園デイサービス団楽
- **訪問介護、介護予防訪問介護**  
晃風園訪問介護
- **居宅介護支援**  
晃風園居宅介護支援センター  
晃風園居宅介護支援センターぬくもり
- **地域包括支援センター**  
上草柳・中央地域包括支援センター
- **大和市通所型介護予防事業**

## 組織



## 採用・退職

採用		退職	
平成 26 年度		平成 26 年度	
正規職員・常勤職員	19 名	正規職員・常勤職員	15 名
非常勤職員	27 名	非常勤職員	23 名

## 職員構成

内訳	
平成 27 年 3 月 31 日現在	
正規職員	51 名
常勤契約職員	38 名
非常勤職員	115 名
計	204 名

年齢別						
平成 27 年 6 月 1 日現在 ( ) は人数のうち非常勤職員						
～ 34 歳	35 ～ 44 歳	45 ～ 49 歳	50 ～ 59 歳	60 ～ 69 歳	70 歳～	
29 名	46 名	30 名	28 名	48 名	20 名	
(11)	(15)	(12)	(14)	(38)	(20)	

「やさしさ」の心と、「介護」の専門性  
両立したケアを私たちと一緒に実現しませんか？

介護保険がスタートして15年。今や高齢者を支える介護業界は「やさしさ」だけではなく、「経営」のセンスが求められています。また、この先10年で団塊世代の方々が介護の必要な状態となることで、ニーズがより多様化していくことが想定され、「介護の専門性」を活かし、いかにそれらに応えていくかが重要になってきます。

「やさしさ」だけで介護の仕事ができる時代は終わりを迎えています。プロとして、「やさしさ」「専門性」そして「経営」を意識した介護サービスの構築を私たちと一緒に実現しましょう。

## 晃風園のあゆみ

- 昭和56年 7月 ● 社会福祉法人 徳寿会の設立
- 昭和57年 5月 ● 特別養護老人ホーム晃風園 事業開始
- 昭和58年 4月 ● 短期入所（現短期入所生活介護） 事業開始
- 昭和62年 4月 ● デイサービス（現デイサービス草柳） 事業開始（ケアセンター晃風園開設）
- 平成 元年 10月 ● 老人家庭奉仕員派遣（現訪問介護） 事業開始
- 平成 5年 10月 ● 在宅介護支援センター 事業開始
- 平成 9年 4月 ● 訪問入浴サービス（訪問入浴介護） 事業開始
- 平成11年 3月 ● ケアセンター棟増築
- 平成12年 4月 ● 介護保険制度下における事業スタート  
ケアセンター晃風園深見（現デイサービス深見） 事業開始  
ケアセンター晃風園団楽（現デイサービス団楽） 事業開始
- 平成15年 2月 ● グループホーム晃風園 事業開始
- 平成16年 10月 ● デイサービス晃風園みのり（現デイサービスみのり） 事業開始
- 平成18年 1月 ● 地域包括支援センター 事業開始
- 平成18年 4月 ● 特別養護老人ホーム晃風園ぬくもり 事業開始
- 平成22年 10月 ● 晃風園居宅介護支援センターぬくもり 事業開始
- 平成23年 2月 ● 大和市通所型介護予防 事業開始
- 平成23年 7月 ● 訪問入浴介護 事業休止
- 平成25年 10月 ● 上草柳・中央地域包括支援センターに名称を変更

晃風園は、平成 23 年に 30 周年を迎えました。最初は 50 床の特別養護老人ホームとしてスタートしましたが、30 数年が経ち今では事業所が 11 ケ所、実施事業が 10 種類、職員の人数は 200 名を超え、大きく大きく成長しました。これも、ご利用してくださる方々やご家族、職員、そしてボランティア、地域のご支援・ご協力があったからこそ成し得たことです。この感謝の気持ちを忘れずに次の 40 年、50 年に向かって歩んで参ります。（写真は 30 周年記念式典の様子）



## 給与の例

ここでは、専門学校を卒業し、介護福祉士の資格を取得した方が特別養護老人ホーム晃風園の正規介護職員として働いた場合の例を紹介します  
(月額には社会保険等の控除は含まれていません)

### 初任給 みなさんは何に使いますか？

**月額 233,100 円**

この金額には、処遇改善手当、資格手当（介護福祉士）、業務手当、夜勤手当（4 回分）が含まれています

### 3 年後 たとえば、一人暮らしをしてみる

**月額 257,800 円**

この金額には、上記「初任給」にある手当のほかに、住宅手当が含まれています

### 5 年後 たとえば、係長に昇格

**月額 278,200 円**

この金額には、上記「3 年後」にある手当のほかに、役職手当が含まれています

### 10 年後 たとえば課長に昇格、結婚して子供も生まれました

**月額 326,500 円**

この金額には、上記「5 年後」にある手当のほかに、扶養手当が含まれています（扶養手当は、扶養親族になった場合）

## 先輩からのコメント

**特養介護課 Eさん**

以前は有料老人ホームで働いており、今後の進退をとの話があり、どうすべきかを考えた結果「もっと地域に密着した介護の現場で働きたい」という想いが強くなり前社の退職を決断しました。大和市で 30 年以上もの歴史があり、地域に根ざした介護を行っているという晃風園との出会い、ホームページを見て基本理念を読み、地域に密着した介護ができるのではとの想いで面接を受けました。再就職で不安はたくさんありましたが、すぐに馴染むことができたのは、晃風園の皆さんがあたたかく迎え入れて下さったからです。入社前から「お待ちしております」との声を頂くとは思っていませんでした。入社後も不安そうにしていると、声をかけて下さり、初めての業務や利用者様のことも時間をかけて教えて頂きました。少しずつですが仕事にも慣れ、仕事を任せられることも増えてきたように感じます。実際に働いてみると、職員がご利用者様に強い関心を持っている事、その中で一人一人が明るく働いており、お互いを信頼し、一つのチームとして機能していると感じました。晃風園への信頼、安心感をご利用者様、ご家族様と関わることで再確認し「揺るぎないものなのだろうな」という事も伝わってきました。以前の会社では、職員の異動や入・退職が多く、ご利用者様から「職員がいなくて大変ね」「今日は残業なの？体は大丈夫？」と心配・不安を漏らす声も聞きました。晃風園では、そういった声を耳にしていません。働くうえで、様々な不安もあるとは思いますが、不安を前向きな気持ちにしてくれる雰囲気は晃風園にはあるように思います。私からのコメントで晃風園に興味を持ち「心地よさそうだな」と感じてもらえたら嬉しく思います。

**特養介護課 Iさん**

私は約 11 年前に専門学校を卒業して、この晃風園へ就職しました。約 6 年弱、晃風園で働かせて頂き、介護の基本からしっかりと学べて、自分自身の介護観を身につけることができました。その後、他の会社にてデイサービスの管理者となり、介護の現場以外の仕事を学び、再びこの晃風園にて働かせて頂くことになりました。何故この晃風園で再び就職したかということ、大きな理由として 3 つあります。1 点目は「安定した給与と休日」で、2 点目が「家族との時間」、3 点目が「介護の現場」です。他の会社で管理者として働いていた時は、残業が多く（残業手当はなく）、休日出勤も多くありました。給与も事業所の収入によって大きく差があり、仕事内容も営業や事務作業がほとんどでした。家族との時間もあまりつくることができませんでした（自分自身、子供が 3 人います）。晃風園では、自分がやりたいと思っている介護の仕事ができて（現場の仕事）、しっかりと休日を取ることができる為、家族との時間もたくさん作ることができます。また、以前働いていた頃と比べて、経験者が多く働いていて、シフトも変わり、とても働きやすくなったと感じています。仕事以外でも色々なアドバイスをもらえて、とても助かっています。

